

**MONITORING DAN EVALUASI
RENCANA AKSI KINERJA TRIWULAN IV DINAS TENAGA KERJA
TAHUN 2022**

| No | SASARAN STRATEGIS | | TARGET | | | | Realisasi | Capaian Kinerja | PROGRAM | | TARGET | | | | Realisasi | Capaian Kinerja | KEGIATAN | | | | TARGET | | | | Realisasi | Capaian Kinerja | KET |
|----|---|---|--------|--------|--------|--------|-----------|-----------------|---------------------|--|--------|-------|--------|-------|-----------|-----------------|---|--|----------------|----------------|----------------|----------------|---------|---------|-----------|-----------------|-----|
| | Sasaran Strategis | Indikator Sasaran | Tw I | Tw II | Tw III | Tw IV | | (%) | Program | Indikator Program | Tw I | Tw II | Tw III | Tw IV | | (%) | Kegiatan | Indikator Kegiatan | Tw I | Tw II | Tw III | Tw IV | (%) | | | | |
| 1 | Meningkatnya Kesejahteraan Buruh dan Keharmonisan Hubungan Industrial | Persentase perselisihan buruh dan pengusaha yang diselesaikan | 12,50% | 12,50% | 12,50% | 12,50% | 100,00% | 200% | Hubungan Industrial | Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | - | - | - | 38% | 45,13% | 118,78% | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 12 Dokumen | 44 | 91,67% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan | Jumlah Peraturan Perusahaan | 10 PP | 10 PP | 10 PP | 10 PP | 37 | 92,50% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama bagi Perusahaan | Jumlah Perjanjian Kerja Bersama | 2 PKB | 2 PKB | 2 PKB | 2 PKB | 7 | 87,50% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja | (1) Jumlah Perusahaan yang ikut serta dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan | 289 Perusahaan | 289 Perusahaan | 289 Perusahaan | 289 Perusahaan | 914 | 316,26% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | (2) Jumlah Tenaga Kerja yang ikut serta dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan | 52.000 orang | 52.000 orang | 52.000 orang | 52.000 orang | 62.471 | 120,14% | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | (3) Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan | 2 Kali | 1 Kali | 2 Kali | 3 Kali | 7 | 87,50% | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota | Jumlah Kasus Perselisihan yang difasilitasi | 10 Kasus | 10 Kasus | 10 Kasus | 10 Kasus | 45 | 112,50% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | (1) Jumlah Fasilitas Deteksi Dini (kondusifitas ketenagakerjaan) | - | 2 kali | - | 2 kali | 4 | 100,00% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Kasus Perselisihan yang difasilitasi | 10 Kasus | 10 Kasus | 10 Kasus | 10 Kasus | 45 | 112,50% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi | Jumlah dokumen hasil verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan | - | 3 Dokumen | 1 Dokumen | 2 Dokumen | 6 | 100,00% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota | (1) Jumlah fasilitasi Serikat Pekerja | - | - | - | 6 Kali | 6 | 100,00% | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | (2) Jumlah fasilitasi LKS Tripartit | 1 Kali | 3 Kali | 2 Kali | 2 Kali | 8 | 100,00% | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--|---|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--|--|--|-------------------------------------|--------------|---------------|--------------|----------|---------|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------|--------|---|---|--------|---|---------|
| 2 | Meningkatnya Kompetensi Pencari Kerja | Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan | 5,00% | 5,00% | 5,00% | 5,00% | 25,98% | 519,54% | Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja | Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan | 5,00% | 5,00% | 5,00% | 5,00% | 25,98% | 519,54% | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi | (1)Jumlah Pencari Kerja terdaftar yang mendapat Pendidikan dan Pelatihan; | 150 Orang | 40 Orang | 287 Orang | 88 Orang | 565 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Persentase pencari kerja yang memiliki standar kompetensi | 10,00% | 10,00% | 10,00% | 10,00% | 8,85% | 88,50% | | Persentase pencari kerja yang memiliki standar kompetensi | 10,00% | 10,00% | 10,00% | 10,00% | 8,85% | 88,50% | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi | (1)Jumlah Pencari Kerja terdaftar yang mendapat Pendidikan dan Pelatihan; | 150 Orang | 40 Orang | 287 Orang | 88 Orang | 565 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina | - | - | 27 LPK | - | 27 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina | - | - | 27 LPK | - | 27 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja | Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 12,50% | 12,50% | 12,50% | 12,50% | 89,52% | 179,03% | Program Penempatan Tenaga Kerja | Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 50,00% | 50,00% | 50,00% | 50,00% | 77,68% | 155,36% | Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah tenaga kerja siap pakai yang disalurkan dan ditempatkan; | 250 Orang | 250 Orang | 250 Orang | 250 Orang | 1947 Orang | 194,70% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pelayanan antar Kerja | (1) Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang difasilitasi kartu pencari kerja; | 400 Orang | 500 Orang | 630 Orang | 500 Orang | 2175 | 107,14% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Perluasan Kesempatan Kerja | Jumlah Pencari Kerja yang Mengikuti Bimbingan Teknis | 100 Orang | - | - | - | 100 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan | Jumlah Penyandang Disabilitas yang mendapat pelayanan | 50 Orang | - | - | - | 50 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja | Jumlah Bulan Pemeliharaan dan Operasional | - 3 Bulan | - 3 Bulan | - 3 Bulan | - 3 Bulan | - 12 Bulan | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Jumlah Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online dikelola | - 1 Aplikasi | - 1 Aplikasi | - 1 Aplikasi | - 1 Aplikasi | - 1 Aplikasi | 100 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Jumlah media penyebarluasan informasi tenaga kerja; | - 5 Media | - 5 Media | - 5 Media | - 5 Media | - 5 Media | 100 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online | Jumlah Bulan Pemeliharaan dan Operasional | 3 Bulan | 3 Bulan | 3 Bulan | 3 Bulan | 12 Bulan | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Jumlah Modul Informasi Pasar Kerja Online yang dikembangkan | - | 1 Modul | - | - | 1 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Perusahaan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan Sosialisasi | - | - | 35 Perusahaan | - | 35 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Perusahaan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan Sosialisasi | - | - | 35 Perusahaan | - | 35 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi | Meningkatnya Kualitas Transmigran Asal Kota Cimahi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota | Jumlah Koordinasi yang dilaksanakan | 4 Kali | - | - | 4 Kali | 4 | 100,00% |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Koordinasi yang dilaksanakan | 4 Kali | - | - | 4 Kali | 4 | 100,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Cimahi, Februari 2023

KEPALA DINAS TENAGA KERJA

Drs. YANUAR TAUFIK, M.M
Pembina Utama Muda , IV/c
NIP. 19640121 199102 1 003